

## **Le développement de ses compétences**

Son travail  
l'intéresse

Développement de  
son employabilité

Formations  
régulières

Des objectifs  
motivants

## **L'intérêt de son poste**

Missions variées  
et intéressantes

Missions clairement  
définies

Autonomie  
sur certaines missions

Des résultats  
concrets

## **Un environnement favorable**

Une communication  
transparente

Une organisation  
cohérente

Sentiment  
d'appartenance

Sentiment d'être utile  
dans l'organisation